**Тест по теме: «Изменение и прекращение трудового договора»  
 Вариант № 4.**

**1. Выберите один правильный ответ.**

**1.Изменение трудового договора оформляется:**

1. Приказом;
2. В устной форме;
3. Дополнительным соглашением к трудовому договору;
4. Заключением нового трудового договора.

**2.Что представляет собой отстранение работника от работы?**

1. Увольнение работника по инициативе работодателя;
2. Увольнение работника по соглашению между работодателем и работником;
3. Недопущение работника к работе в течение определенного периода времени;
4. Трудовым кодексом Российской Федерации не предусмотрена подобная форма правоотношений между работодателем и работником.

**3.Перевод работника на другую работу допускается при:**

1. Согласии работника;
2. Письменном согласии работника;
3. Требовании руководства;
4. Строго по решению трудового коллектива.

**4.Какое основание прекращения трудового договора не предусмотрено Трудовым кодексом Российской Федерации?**

1. Расторжение трудового договора по инициативе работника;
2. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя;
3. Расторжение трудового договора по инициативе профсоюзного органа;
4. Обстоятельства, не зависящие от воли сторон.

**5.В период отстранения от работы (недопущения к работе) заработная плата работнику:**

1. Не выплачивается;
2. Выплачивается;
3. Выплачивается не в полном размере;
4. Выплачивается в минимальном размере оплаты труда (МРОТ).

**6. При расторжении трудового договора по соглашению сторон трудовой договор может быть расторгнут:**

1. Не ранее чем через три рабочих дня со дня заключения соглашения между работодателем и работником о расторжении трудового договора;
2. Ранее чем через одну неделю со дня заключения соглашения между работодателем и работником о расторжении трудового договора;
3. В любое время;
4. Ни один из указанных вариантов ответа не является правильным.

**7.В случае, если работник (юрисконсульт) решил расторгнуть трудовой с работодателем по своей инициативе и 1 января (в понедельник) предупредил об этом работодателя в письменной форме, какой день должен считаться его последним рабочим днем у данного работодателя (при отсутствии согласия работодателя на «ускоренное» увольнение работника и прочих специальных оснований)?**

1. 12 января (следующая пятница)
2. 15 января (понедельник)
3. 21 января (понедельник)
4. 22 января (вторник)

**2. Выберите несколько правильных ответов.**

**8. При смене собственника имущества организации новый собственник в течение трех месяцев со дня возникновения у него права собственности имеет право расторгнуть трудовой договор:**

1. С руководителем организации;
2. С заместителями руководителя организации;
3. С главным бухгалтером;
4. Со всеми работниками организации.

**9. Не являются основаниями для расторжения трудового договора с работниками:**

1. Смена собственника имущества организации;
2. Изменение подведомственности организации или ее реорганизация;
3. Отказ работника от продолжения работы, в связи со сменой собственника имущества организации;
4. Отказ работника от перевода на работу в другую местность вместе с работодателем.

**10. Работодатель не допускает работника до работы, если он:**

1. Не прошел в установленном порядке обучение и проверку знаний и навыков в области охраны труда;
2. Появился на работе в состоянии алкогольного, наркотического опьянения;
3. Не прошел в установленном порядке обязательный медицинский осмотр;
4. Отсутствовал на рабочем месте без уважительных причин.

**11. Увольнение работника по инициативе работодателя не допускается в период:**

1. В период нахождения работника под стражей по решения суда;
2. В период временной нетрудоспособности работника;
3. В период пребывания работника в отпуске;
4. В период командировки работника.

**12. С учетом мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации производится увольнение работников, являющихся членами профсоюза, по основаниям:**

1. Неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание;
2. Сокращение численности или штата работников организации, ИП;
3. Несоответствие работника занимаемой должности, вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации;
4. Ликвидации организации.

**13. Трудовой договор может быть расторгнут в случае однократного грубого нарушения работником трудовых обязанностей при:**

1. Разглашении охраняемой законом тайны;
2. Совершении по месту работы хищения чужого имущества;
3. Появление работника в несоответствующей рабочей форме;
4. Появление работника на работе в состоянии наркотического опьянения.

**3. Дополните предложение.**

**14. Не требует согласия работника ­­­­­\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ его у того же работодателя на другое рабочее место, в другое структурное подразделение, расположенное в той же местности, если это не влечет за собой изменения определенных сторонами условий трудового договора.**

**15.В день прекращения трудового договора работодатель обязан выдать работнику \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ и произвести с ним расчет.**